

Som der delen

De ondertitel van *Hoe coach ik mijn team en het team zichzelf!* van Joost Crasborn zegt eigenlijk alles: 'een inspirerend naslagwerk met veel praktische tips'. Dit klopt van begin tot het einde. Zodra ik het boek in mijn handen heb ben ik al geïnspireerd: het is een mooi en degelijk uitgevoerd boek!



Hoe coach ik mijn team en het team zichzelf! maakt consequent gebruik van heldere kleuren, waardoor je heel makkelijk zoekt en vindt wat je wilt weten. Verder heeft het een 'fatsoenlijk' paginaformaat. Een grote plus omdat je de ruimte hebt notities te maken. Een ander voordeel is dat het boek, waar je het ook openslaat, altijd helemaal openligt waardoor de woorden niet in de bolling van het bindwerk verdwijnen. Teams kunnen een enorme bron van positieve en negatieve energie zijn, iets waarmee de teamleider/manager zal moeten omgaan. Dit is niet altijd makkelijk omdat de kracht en ambities van de verschillende teamleden volstrekt anders kunnen zijn dan hetgeen in de organisatie, waarin het team opereert, nodig is.

Hoe hou je al deze belangen in het oog zonder het bedrijfsdoel geweld aan te doen? Hoe kijk je naar je team, naar het bedrijf en wat is jouw visie als leidinggevende? Hoe zorg je dat

je team de verwachtingen van de directie waarmaakt? En hoe bereik je al deze doelen, als het team een team van los zand is? Hoe ga je met dit alles in de dagelijkse praktijk om? Hoe krijg je alle neuzen dezelfde kant op? En vooral: hoe kom je met je team uit op het punt dat de krachten en ambities elkaar niet bijten maar in elkaars voordeel werken? Is er eigenlijk wel een voordeel als het team samenwerkt, of is het beter als men individueel werkt? En hoe ga je om met de hectiek van het 'nu en gisteren oplossen'?

Bovenstaande vragen zijn er nog maar 'een paar' van de enorme hoeveelheid vragen die je kunt stellen als het om teamcoaching gaat. Er zijn nog veel meer vragen te stellen en te beantwoorden als het gaat om teams. In *Hoe coach ik mijn team en het team zichzelf!* stelt de schrijver deze vragen voor je. Joost Crasborn beantwoordt ze niet alleen, hij geeft nog meer vragen en antwoorden dan je zelf vooraf had kunnen beden-

ken. Waarmee hij op krachtige wijze het perspectief verbreedt en plaatst in het geheel van de som der delen.

De schrijver gaat uit van hoe je je team kunt coachen naar succes, zonder voorbij te gaan aan het feit dat dit vaak niet zonder vallen en opstaan gaat. Je krijgt inzicht in hoe je als teamleider met de problemen om kunt gaan en hoe je dan daadwerkelijk tot oplossingen, inzichten en samenwerking komt. Daarbij is Joost Crasborn niet vergeten (kort) in te gaan op de diverse coachmethodes.

De teksten zijn helder en duidelijk geschreven, in één ogenblik maak je je de tekst eigen waardoor het mogelijk is direct aan de gang te gaan. Echt heel veel haast? Dan zijn de Denk & Doe kaders aan het einde van elk hoofdstuk ideaal om na te slaan en direct in te zetten. Heerlijk is ook dat er kruisverwijzingen zijn, gerelateerde hoe's worden direct in de tekst vermeld, waardoor je snel en eenvoudig aanvullende informatie kunt

vinden.

Al met al is *Hoe coach ik mijn team en het team zichzelf!* van Joost Crasborn een absolute aanwinst voor teamcoaching leidinggevenden/managers. Het is ook een aanrader voor iedereen die meer over teamcoaching wil weten en een 'must have' voor de coaches die zelf teams coachen.

Margreet Noordanus is coach en de drijvende kracht achter PaardenInzicht

HOE COACH IK MIJN TEAM? - EN HET TEAM ZICHZELF!

Joost Crasborn

Ingenaaid, 408 blz., 1e druk,

2013, Thema

9789058716378

€ 34,95